



Профессиональное образовательное учреждение  
«КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ»

---

---

109316, г. Москва, Волгоградский пр-т, д.42, кор.7, тел. (495) 640 64 36, тел./факс (495) 640 64 60

СОГЛАСОВАНО  
Протокол заседания  
педагогического совета

от 30.08.2021 № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор

\_\_\_\_\_ И.Ю.Чаев

Приказ № 02/21-УМР от 30.08.2021

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии  
установленной квоты**

Москва, 2021

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о квотирование рабочих мест инвалидов разработано в соответствии с 3 аконом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991г.№ 1032-1, Федеральным законом от 24.11.1995 № 181 -ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов определяет механизм приема на работу инвалидов в Профессиональное образовательное учреждение «КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ» (далее Колледж).

1.2. Понятия, используемые в настоящем Положении:

- квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которые организация обязана создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;
- рабочее место пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций;
- среднесписочная численность работников организации - численность работников организации, рассчитанная за три месяца, предшествующих дню установления квоты, в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных органов государственной статистики.

1.3. Квота в КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ составляет не выше 3% от среднесписочной численности работников ( ст.21 Закона"О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" не выше 3% от среднесписочной численности работников, если численность персонала составляет не менее 35 и не более 100 человек).

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Колледж ежемесячно представляет в государственное учреждение - центр занятости населения сведения по квоте рабочих мест для инвалидов.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленных квот, трудоустраиваются инвалиды, которые в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида имеют рекомендации к труду.

2.3. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

2.4. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с

установленной квотой создаются за счет средств организаций и иных источников, предусмотренных законодательством.

### **3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты**

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.2. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется Колледжем самостоятельно или по направлениям государственного учреждения - центр занятости населения.

3.3. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

### **4. Права и обязанности трудоустраиваемых инвалидов.**

4.1. При приеме на работу работник может не сообщать работодателю о наличии у него инвалидности.

4.2. При желании работника воспользоваться предусмотренными для него льготами и гарантиями, он должен уведомить работодателя об инвалидности в свободной устной или письменной форме и приложить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы;
- индивидуальную программу реабилитации инвалида, далее -

ИПР.

4.3. Работник - инвалид имеет право отказаться (в свободной письменной форме) от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом, т.к. ИПР имеет рекомендательный характер.

### **5. Права, обязанности и ответственность Колледжа в обеспечении занятости инвалидов.**

5.1. Колледж вправе запрашивать и получать от центра занятости населения г. Москвы необходимую информацию при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

5.2. Колледж в соответствии с установленной квотой для трудоустройства инвалидов обязан:

- создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (далее ИПР) инвалида;
- представлять в установленном порядке информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- выполнение квоты для приема на работу инвалидов, необходимую для организации занятости инвалидов.

5.3. Когда работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюсти требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.).

5.4. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.