



Профессиональное образовательное учреждение
«КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ»

109316, г. Москва, Волгоградский пр-т, д.42, кор.7, тел. (495) 640 64 36, тел./факс (495) 640 64 60

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания
педагогического совета

от 30.08.2021 № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор

_____ И.Ю. Чаев

Приказ № 02/21-УМР от 30.08.2021

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда и выплатах стимулирующего характера работникам
профессионального образовательного учреждения
«КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ»**

Москва, 2021

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) об оплате труда и выплатах стимулирующего характера работникам профессионального образовательного учреждения «КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ» (далее - колледж) определяет оплату труда и порядок, условия распределения стимулирующих выплат работникам колледжа.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом колледжа, требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, регулирующими вопросы оплаты труда, в том числе:

-Постановление Правительства РФ от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

-Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;

-Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»;

-Приказ Департамента образования города Москвы от 30 сентября 2011 года № 695 «О формировании стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений системы Департамента образования города Москвы»;

-Разъяснения Департамента финансов города Москвы от 01.02.2011 г. № 17-05-04/6 «О формировании стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы».

1.3. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.4. Оплата труда определяется работникам колледжа за фактически отработанное время.

2. Размер оплаты труда осуществляется в зависимости от категории педагогического состава

Категории оплаты преподавателям

1 категория -250/300 при наличии степени кандидата либо доцента и профессора.

Наличие высшего профессионального образования при отсутствии требований к стажу работы .

Наличие курсов повышения квалификации по профилю преподаваемой дисциплины.

2 категория - 270/320 при наличии степени кандидата либо доцента и профессора.

Наличие высшего профессионального образования и стажа педагогической работы от 2 до 5 лет.

Наличие курсов повышения квалификации по профилю преподаваемой дисциплины.

3 категория – 290-340 при наличии степени кандидата либо доцента и профессора.

Наличие высшего профессионального образования и стажа педагогической работы от 5 до 10 лет.

Наличие курсов повышения квалификации по профилю преподаваемой дисциплины.

4 категория – 310/360 при наличии степени кандидата либо доцента и профессора

Наличие высшего профессионального образования и стажа педагогической работы, превышающего 10 лет.

Наличие курсов повышения квалификации по профилю преподаваемой дисциплины.

5 категория – 330/380 при наличии степени кандидата либо доцента и профессора.

Преподаватель должен иметь высшее профессиональное образование и стаж работы в должности преподавателя не менее 2 лет; высшее педагогическое образование и стаж работы в должности преподавателя не менее 1 года.

Наличие курсов повышения квалификации по профилю преподаваемой дисциплины.

6 категория – 350-400 при наличии степени кандидата либо доцента и профессора.

Преподаватель должен иметь высшее профессиональное образование и стаж работы в должности преподавателя не менее 2 лет; высшее педагогическое образование и стаж работы в должности преподавателя не менее 1 года.

Практический опыт работы по профилю направлений подготовки и стажировка.

Наличие курсов повышения квалификации по профилю преподаваемой дисциплины.

3. Виды стимулирующих выплат

К стимулирующим выплатам относятся:

3.1. Стимулирующие выплаты за результативность работы в учебном году.

3.2. Премияльные выплаты.

3.3 Прочие виды стимулирующих выплат.

4. Источники стимулирующих выплат

Стимулирующая часть фондаоплаты труда колледжа для всех работников колледжа формируется за счет:

- экономии фонда оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда), коммунальным услугам и материальным затратам;
- средств, полученных от приносящей доход деятельности.

5. Установление стимулирующих выплат.

5.1. Премирование осуществляется в случае безупречного выполнения работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и локальными нормативными актами, а также в соответствии с приказами директора колледжа, в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами, за повышение профессиональной квалификации без отрыва от основной работы.

5.2. Премии, ежемесячные стимулирующие надбавки и доплаты могут выплачиваться за работы, не входящие в круг основных обязанностей.

5.3. Стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году выплачивается по результатам участия работника в достижении следующих результатов образовательной организации:

- вхождение в рейтинг образовательных организаций, показавших высокие образовательные результаты;
- положительная динамика образовательных результатов (вхождение в перечень динамично развивающихся образовательных организаций);
- эффективная работа по удовлетворению потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы;
- за осуществление педагогическим работником дополнительных функций по управлению образовательной организацией.

Для педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы, стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году выплачивается при достижении следующих результатов образовательной организации:

- получение Гранта Мэра Москвы в сфере образования за лучшие достижения в создании развивающей творческой социокультурной среды для обучающихся;
- осуществление функций организатора (координатора) городских общественно-значимых мероприятий;

- наличие обучающихся - победителей и призеров мероприятий городского, общероссийского, международного уровней (олимпиады, конкурсы, фестивали, соревнования);

- посещаемость обучающимися не менее 90% занятий;

- эффективная работа по удовлетворению потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы;

- за осуществление педагогическим работником дополнительных функций по управлению образовательной организацией.

5.4. Разовые премии могут выплачиваться:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений;

- за подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью образовательной организации;

- за позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся - призеров олимпиад, конкурсов, научных конференций.

6. Порядок утверждения, начисления стимулирующих выплат

5.1 Премии и иные стимулирующие выплаты работникам колледжа производится на основании приказа директора.

5.2 Рекомендации о размере премирования представляется директору заместителями директора, служб.

5.3 Проект приказа на премирование согласовывается с заместителем директора по УМР.

5.4 В рамках полномочий директора колледжа предусмотрена возможность дополнительного премирования сотрудников колледжа в случае повышения производственных нагрузок персонала из средств фонда экономии оплаты труда. Данные стимулирующие выплаты осуществляются на основании решения директора за изменение сроков, объемов и условий выполненных работ, без предварительного ходатайства заместителя директора.

**Основания и размеры премиальных выплат работникам по итогам работы за период
(месяц, квартал, учебный год)**

Категория работников	Основание премирования	Механизм	Размер премиальной выплаты				
Преподаватели, руководители, педагоги дополнительного образования	Публикации в международных и российских изданиях	Копия публикации с указанием данных издания, служебная записка зам. директора УМР	Преподаватели: Международные издания - 5000 руб. ; Федеральные издания - 3000 руб. ; Издания г. Москва - 1500 руб. Преподаватель (научный руководитель для статьи студента)-1500 рублей				
	Подготовка обучающихся-победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, соревнований городского, общероссийского, международного уровней	Служебная записка зам. директора по УМР, УПР (на подготовившего обучающегося педагогического работника, проработавшего с ребенком не менее 6 месяцев). В служебной записке должны быть указаны данные: ФИО обучающегося, название конкурса, ФИО преподавателя	Уровень	I место	II место	III место	
			Международные	10000 руб.	5000 руб.	2500 руб.	
			Федеральные	6000 руб.	3000 руб.	1500 руб.	
			г. Москва	4000 руб.	2000 руб.	1000 руб.	
За подготовку обучающегося к олимпиадам, конкурсам, фестивалям, соревнованиям городского, общероссийского, международного уровней, но не являющегося победителем и призером.	Премия единовременная за одного обучающегося, служебная записка зам. директора по УПР	1000 руб.					
Преподаватели	Положительная динамика результатов обучения	Приказ на основании результатов за учебный год служебная записка заведующей по учебной части	Показатель % качества знаний по дисциплине: «4» и «5»: 100% - 2000 руб 75% - 1500 руб.				
	Преподавателю за сопровождение выполнения курсовых работ для очного отделения	Выполнение и сдача через ведомость с оценкамизаведующей по учебной части	Оплата: 1 часа по ставке преподавателя за одного студента за сопровождение и выдачу задания; 1 часа за написание отзыва курсовой работы				
Учебно-методическая работа	За работу для создание учебно-методической документации	Премия единовременная по итогам учебного года,	1. Разработка и внедрение в учебный процесс учебно-методического комплекса дисциплин УД/ПМ по ППСЗ: а) в традиционной форме с соблюдением плана усвоения учебного материала обучающимися с оценкой качества				

дисциплины/модуля	служебная записка зам. директора по УМР	<p>подготовки и оценкой уровня освоения дисциплин, оценкой освоенных компетенций п.8.1-8.4. ФГОС. (УМК должен включать в себя включает в себя РП; КТП; ФОС; КОС по ПА, текущему контролю, квалификационного экзамена; методические рекомендации для обучающихся СР и ПР/ЛР, КР и программы ГИА)</p> <p>100%- при четкой увязке нумерации и названием тем/разделов по всем материалам УМК, а также правильность оформления и требования к содержанию в соответствии с локальными актами ОУ СПО.</p> <p>до 50 часов УД/ПМ по уч. плану- 400рублей до 100 часов УД/ПМ по уч. плану - 800рублей до 150 часов УД/ПМ по уч. плану –1000рублей до 200 часов УД/ПМ по уч. плану –1500рублей до 300 и более часов УД/ПМ по уч. плану 2000рублей</p> <p>б) с использованием инновационных технологий по разработке учебных методических материалов для проведения практических занятий методами: анализа производственных (профессиональных) ситуаций, деловых игр, семинаров, круглых столов, кейс-методом, проектов, портфолио с оценкой качества подготовки и оценкой уровня освоения дисциплин, оценкой освоенных компетенций п.8.1-8.4. ФГОС)</p> <p>(УМК должен включать в себя включает в себя РП; КТП; ФОС; КОС по ПА, текущему контролю, квалификационного экзамена; методические рекомендации для обучающихся СР и ПР/ЛР, КР и программы ГИА)</p> <p>100%- при четкой увязке нумерации и названием тем/разделов по всем материалам УМК, а также правильность оформления и требования к содержанию в соответствии с локальными актами ОУ СПО</p> <p>до 50 часов УД/ПМ по уч. плану- 1000 рублей до 100 часов УД/ПМ по уч. плану - 1500 рублей до 200 часов УД/ПМ по уч. плану – 2000 рублей до 300 и более часов УД/ПМ по уч. плану - 2500 рублей.</p> <p>2. Создание учебно-методической документации/изданий с рецензией, применительно к дисциплинам отсутствующим в ФГОС третьего поколения и общеобразовательным дисциплинам не имеющим примерных программ:</p> <p>а) обучающие –учебные пособия, тексты лекций по теме, конспекты лекций по теме (2000 рублей за единицу) в электронном и печатном варианте.</p> <p>б) учебно-методические- методические указания, методические руководства (1500 рублей за единицу) в электронном и печатном варианте</p> <p>в) вспомогательные – практикум, сборники задач и упражнений, методических рекомендаций (15 000 рублей) в электронном и печатном варианте.</p> <p>г) разработка компьютерных программ по усвоению дисциплины: - Для обучающихся; (10 000 рублей) в электронном и печатном варианте.</p> <p>д) видео/фильмов урока: Простой видеомонтаж (обрезка видео, добавление видеоэффектов и видеопереходов, цветовая коррекция) – 1000 рублей за час исходного видео.</p> <p>Сложный видеомонтаж (обрезка видео, вставка видеопереходов и видеоэффектов, цветокоррекция,</p>
-------------------	---	--

		<p>музыкальное сопровождение, добавление титров, фотографий, обработка фотографий в Фотошопе) - 2000 рублей за час исходного видео.</p> <p>Фотоклип (обработка фото в программе Фотошоп, добавление музыки, сложных видеопереходов, стихов, по желанию небольшого фрагмента видео, титров, дополнительных картинок) – 2000 рублей за час исходного видео.</p> <p>Слайд-шоу (добавление видеопереходов, музыки) - 1000 рублей за час исходного видео.</p> <p>е) электронного учебника:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выбор источников • Заключение договоров с авторами о праве на переработку • Разработка оглавления и перечня понятий (индекса) • Переработка текстов в модули по разделам и создание Help • Реализация гипертекста в электронной форме • Разработка компьютерной поддержки • Отбор материала для мультимедийного воплощения • Разработка звукового сопровождения • Реализация звукового сопровождения • Подготовка материала для визуализации • Визуализация материала <p>(30000 рублей) в электронном варианте.</p>
Рецензирование на любой вид обучающей деятельности для внешних образовательных организаций учебно-методических или издательств.	Приказ о премировании по результатам выполнения работы, служебная записка зам. директора по УМР	1000 рублей
Разработка и внедрение новых педагогических технологий, с анализом эффективности.	Приказ о премировании по результатам выполнения работы, служебная записка зам. директора по УМР	<p>Применение новых педагогических технологий по реализации программы дисциплины (выездные в другие организации; использование ресурсов профильных предприятий, с результатом сертификации по профилю подготовки)</p> <p>100% охват обучающихся- 1500 рублей 75%- 1000 рублей 50%- 500 рублей</p>
Разработка и внедрение в учебный процесс презентаций по темам курса дисциплины	Приказ о премировании по результатам выполнения работы, служебная записка зам. директора по УМР	<p>Разработка и внедрение в учебный процесс презентаций по темам курса дисциплины:</p> <p>а) обзорная презентация по дисциплине- 1000 рублей б) тематические презентация по тематическому плану дисциплины до 5- 500 рублей в) тематические презентация по тематическому плану дисциплины от 6 до 10- 1000 рублей г) тематические презентация по тематическому плану дисциплины от 11 до 15- 1500 рублей д) тематические презентация по тематическому плану дисциплины от 16 до 20- 2000 рублей е) тематические презентация по тематическому плану дисциплины от 21 до 25- 2500 рублей</p>

Открытые мероприятия	За подготовку и проведение открытого урока	Приказ о премировании по результатам выполнения работы, служебная записка зам. директора по УМР	а) в традиционной форме с соблюдением плана открытого урока по результатам усвоения учебного материала обучающимися: 100% охват обучающихся- 1000 рублей 75%- 500 рублей50%- 250 рублей б) с использованием инновационных технологий по результатам усвоения учебного материала обучающимися: 100% охват обучающихся- 1500 рублей 75%- 1000 рублей50%- 500 рублей
	За подготовку и проведение внутри колледжных групповых (олимпиад, викторин, брейн-рингов и т.п.)	Приказ о премировании по результатам выполнения работы, служебная записка зам. директора по УМР	а) Преподавателю за организацию и проведение среди групп от 3-х кол-ва участников (обучающихся в каждой команде от 5 человек и более): 500 рублей б) Обучающимся за командное призовое место: 1 место-300 рублей2 место- 200 рублей 3 место-100 рублей
	За подготовку и проведение внутри колледжных индивидуальных (олимпиад, викторин, брейн-рингов и т.п.)	Приказ о премировании по результатам выполнения работы, служебная записка зам. директора по УМР	а) Преподавателю за организацию и проведение среди групп от 3-хс результатом % уровня знаний от кол-ва участников (обучающихся от каждой группы от 2 человек): 100% -500 рублей 75%-300 рублей 50%- 200 рублей б) Обучающимся за призовые места: 1 место-150 рублей 2 место- 100 рублей3 место-50 рублей
	За подготовку и проведение внешних (олимпиад, викторин, брейн-рингов и т.п.)	Приказ о премировании по результатам выполнения работы, служебная записка зам. директора по УМР	а) Преподавателю за подготовку от 1 до 5 человек: за1 участника- 200 рублей б) Обучающимся за призовые места: 1 место-300 рублей 2 место- 200 рублей 3 место-100 рублей
	За подготовку и проведение внутренних конкурсов для дисциплин (ОУД, ОГСЭ, ЕН, ОП, ПМ)	Приказ о премировании по результатам выполнения работы, служебная записка зам. директора по УМР	а) Преподавателю за организацию и проведение среди групп от 3 и выше и кол-ва обучающихся от 8 до 15 человек: преподавателю - 1000 рублей б) Обучающимся за призовые места: - за творческий конкурс (выступление): 1 место-200 рублей2 место- 150 рублей 3 место-100 рублейУчастнику-50 рублей - выступление с докладом: 1 место-200 рублей2 место- 150 рублей 3 место-100 рублейУчастнику-50 рублей - выступление с докладом и презентацией: 1 место-500 рублей2 место- 300 рублей 3 место-200 рублейУчастнику-50 рублей - выступление показ практического задания: 1 место-400 рублей2 место- 300 рублей 3 место-200 рублейУчастнику-100 рублей
	За подготовку и проведение внешних конкурсов для дисциплин (ОУД, ОГСЭ, ЕН)	Приказ о премировании по результатам выполнения работы, служебная записка зам. директора по УМР	а) Преподавателю за подготовку до2-х человек для участия во внешних конкурсах: преподавателю—за каждого участника 300 рублей; преподавателю – за каждого призера 500 рублей б) Обучающимся за призовые места: - за творческий конкурс (выступление); - выступление с докладом; - выступление с докладом и презентацией; - выступление показ практического задания: 1 место-400 рублей2 место- 300 рублей 3 место-200 рублейУчастнику-100 рублей
	За подготовку и проведение	Приказ о премировании по результатам	а) Проведение семинара с привлечением преподавателей, работодателя, студентов и отчет по семинару: руководитель семинара с выступлением- 2000 рублей;

	семинар внутри колледжа	выполнения работы, служебная записка зам. директора по УМР	докладчик- 1000 рублей;работодатель -2000 рублей; студент докладчик - 500 рублей.
	За организованные выходы на открытые мероприятия вне колледжа (конференции, семинары, круглые столы и др.)	Приказ о премировании по результатам выполнения работы, служебная записка зам. директора по УМР	а) Преподавателю за организованные выходы на открытые мероприятия (конференции, семинары, круглые столы и др.) вне колледжа с результатом сертификации участникаи фото- отчетом: а) преподавателю или обучающемуся с результатом сертификации участника: преподавателю- 500 рублей студенту-300 рублей. б) руководитель или обучающийся на открытом мероприятии с выступлением: руководитель -1000 рублей за каждого студента докладчика- 500 рублей
Руководство творческой и исследовательской проектной работы студентов	За работу со студентами в творческой и исследовательской работе	Премия единовременная по итогам учебного года, служебная записка зам. директора по УМР	1.Руководство творческой и проектно-исследовательской работы студентов в студенческих профессиональных клубах, секциях, предметных кружках по результату работы с написанием индивидуального или группового эссе, фото-отчета для сайта колледжа. при 100% выполнении по итогу года 5000 рублей 2.Руководство проектной научно-исследовательской (методической) работы студентов в студенческих профессиональных клубах, секциях, предметных кружках по результату работы с написанием статей в журналах по результатам УМР до 15 статей в год;по результату ПП на выбор любого ПМ по специальностям колледжа 1 статья (написание об обратной связи по результатам практики), т.е. всего в год 8 статей. при 100% выполнении по итогу года 10 000 рублей
Работа ПЦК	Высокий уровень исполнительской дисциплины членов ПЦК и эффективную деятельность председателя ПЦК	Премия ежемесячная отчетность до 30 числа каждого месяца + 3 дня, служебная записка зам. директора по УМР	Отчет председателя ПЦК за месяц: а) заседание предметной (цикловой) комиссии - 1 раз в месяц; б) утверждение УМК в печатном варианте; в) сбор анализа урока по взаимопосещению педагогов за прошедший период; г) отчет по открытым мероприятиям за прошедший период: открытых уроков,семинаров,конкурсов,согласно утвержденного графика проведения. Выплата: При к = 1 (до 3 человек ПЦК) 100%- 1000 рублей75% - 500 рублей 50%- 250 рублей При к = 2 (до 6 человек ПЦК) 100%- 2000 рублей75% - 1000 рублей 50%- 500 рублей При к = 3 (до 12 человек ПЦК) 100%- 2500 рублей75% - 1500 рублей 50%- 750 рублей

Критерии оценки деятельности тьютора.

№	Критерии	Показатели критериев	Система оценивания	Вспомогательные материалы	Оплата
1.	Качество результатов обучения.	1.1. Успеваемость обучающихся группы за полугодие.	<ul style="list-style-type: none"> 100% - при отсутствии неуспевающих 		Семестр 2000 руб.
		1.2. Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися без уважительных причин за семестр	<ul style="list-style-type: none"> 100% – при отсутствии пропусков без уважительных причин положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися без уважительных причин 		семестр 2000 руб. семестр 1000 руб.
2.	Профилактическая работа с группой.	2.1. Количество правонарушений, нарушений общественного порядка и поступков, противоречащих Уставу колледжа обучающимися группы за семестр.	<ul style="list-style-type: none"> Отсутствие 		семестр 1000 руб.
		2.2. Количество обучающихся, стоящих на учете в КДН за семестр.	<ul style="list-style-type: none"> Отсутствие, Снятие с учета, и отсутствие рецидивов 		Семестр 1000 руб 1000 руб.
		2.3. Занятость обучающихся всей группы курсов дополнительного образования в системе дополнительного образования (докурсы и т.д.) за семестр.	<ul style="list-style-type: none"> 80% - 100 % 60% - 80% % 30%-50% 		Семестр 5000 руб. 4000 руб. 2500 руб
3.	Организация участия студентов группы в общеколледжных мероприятиях. (Премирование осуществляется лично студенту)	3.1. Уровень участия группы в общеколледжных мероприятиях.	<ul style="list-style-type: none"> Студенту группы за участие в 1 общеколледжном мероприятии 		100 руб.
4.	Организация и проведение воспитательных мероприятий в группе.	4.1. Уровень реализации мероприятия	<ul style="list-style-type: none"> Мероприятие проведено на уровне при участии группы обучающихся. 	на уровне группы : посещение обучающимися профессиональных выставок (в том числе виртуальных)	семестр 1000 руб.
5.	Деятельность по сохранению контингента в группе	5.1. Количество обучающихся соответствуют количеству зачисленных на дату окончания семестра (за исключением перевода на другую форму обучения, отчисление по собственному желанию)	<ul style="list-style-type: none"> 100% 		Семестр 1000

6.	Оценка внеурочной деятельности обучающихся группы.	5.1.Результативное зафиксированное участие в конкурсах профессионального мастерства, фестивалях, соревнованиях и т.д. (<u>под руководством преподавателя, тьютора</u>).	<ul style="list-style-type: none"> • округ • город, Россия 		3000 руб. 2000 руб.
7	Частичное выполнение работ по учебной части	Сбор информации от преподавателей (домашних заданий, практических работ, лекционного учебного материала) для рассылки студентам находящимся на онлайн обучении. Переадресовка учебных материалов студентам после проверки преподавателем для повторного выполнения заданий, а также сбор отчетных материалов при повторном напоминании выполненных работ преподавателю от студентов.	Вознаграждение ежемесячное отчетность в служебной записке на зам. директора по УМР	Среднее количество преподавателей в день-12 человек. (12 человек x на 25 рублей x 20 рабочих дня=12000 рублей)	сумма 6 000: 3 тьютора= 2000 рублей

Критерии оценки деятельности по УПР.

№	Критерии	Система оценивания	Вспомогательные материалы	Оплата
1.	Качество проработки материалов по практической подготовке, при их формировании, оформлении и сдачи, качество проработки ситуационных задач к экзамену квалификационному, тем выпускных квалификационных работ.	<ul style="list-style-type: none"> • 100% готовность материалов их оригинальность и актуальность в соответствии с запросами предприятий. 	Предоставленный комплект готовых материалов.	3000 руб.
2.	Участие в профессиональных конкурсах.	<ul style="list-style-type: none"> • Победа в конкурсе • Преподаватель/студент • Участие в конкурсе • Преподаватель/студент 	Документ подтверждающий (победу/участие в конкурсе)	5000 руб. 2000 руб.
4.	Помощь в трудоустройстве студентов.	<ul style="list-style-type: none"> • Трудоустройство студента по профилю полученной специальности 	Справка с места работы студента	500 руб. x количество трудоустроенных студентов
5.	Экзамен (квалификационный)	Разработка контрольно-оценочных средств заданием для студентов. Экспертное оценивание освоенных профессиональных компетенций профессионального модуля.	Предоставленный комплект контрольно-оценочных средств и оформленная	15 минут на одного экзаменуемого

			ведомость экзамена (квалификационного)	
6.	Руководство и сопровождение студентов в процессе учебной практики согласно расписанию группы	Разработка задания для студентов на период учебной практической подготовки в соответствии с программой, проведение и контроль за выполнением выданного задания, консультирование в ходе выполнения полученного задания, а так же в вопросах оформления отчетных документов. Сбор документов от студентов. Оформление итогового пакета документов по группе.	Предоставленный комплект оформленной документации по окончанию учебной практической подготовки.	В соответствии с количеством часов программы учебной практической подготовки.
7.	Руководство и сопровождение студентов в процессе производственной подготовки на предприятии	Разработка индивидуального задания для каждого студента, посещение каждого студента на предприятии, консультирование в ходе выполнения работ, предусмотренных индивидуальным заданием, консультирование по вопросам, связанных с оформлением отчетных документов. Сбор документов от студентов. Оформление итогового пакета документов по группе.	Предоставленный комплект оформленной документации по окончанию практической подготовки.	Оплата 1 час X количество студентов успешно прошедшие производственную подготовку на предприятии X количество недель практики
8.	Руководство выпускной квалификационной работы (ВКР)	Разработка задания на ВКР, консультирование по разделам ВКР в соответствии с графиком выполнения ВКР, проверка выполненной ВКР с последующим написанием отзыва.	Предоставленная готовая ВКР в соответствии с методическими рекомендациями, отзывом и рецензией. Не позднее чем за 3 дня до защиты.	8 часов на одного выпускника
9.	Работа в ГЭК, в качестве члена комиссии	Знакомство с предоставленной ВКР, отзывом и рецензией. Заслушивание выступления выпускника. Активное участие в работе комиссии и обсуждении.		Оплата производится по факту работы комиссии (из расчета 1 астрономического часа)

Критерии оценки деятельности по дистанционного отделения

№	Критерии	Основание премирования	Размер премиальной выплаты
1	Проверка преподавателем тестовых заданий после выполнения студентом при отсутствии в базе (или не отображения)	Выполнение и сдача методисту колледжа. Оценивание результата выполненного задания и корректировка ключей правильных ответов тестовых заданий	Оплата за одно оцененное тестовое задание в кол-ве 20 вопросов: 100 рублей проверка в печатном варианте или проверка с корректировкой правильных вариантов ответов в эл. варианте
2	Выполнение преподавателем новых итоговых тестовых заданий по дисциплине	Выполнение и сдача методисту колледжа. Выполнение преподавателем новых тестовых заданий итогового по дисциплине с распределением вопросов на 50% уметь и 50% знать, с ключами правильных ответов тестовых заданий.	Оплата за одно тестовое задание в кол-ве 20 вопросов с вариантами ответов-ключей к вопросам: 400 рублей в электронном варианте.

3	Преподавателю за сопровождение выполнения курсовых работ студентов и написание отзыва	Выполнение и сдача методисту колледжа через ведомость с оценками	Оплата: 2 часа по ставке преподавателя за одного студента за сопровождение и выдачу задания; 2 часа за написание отзыва курсовой работы
4	Преподавателю за сопровождение выполнения ВКР студентов и написание отзыва	Выполнение и сдача методисту колледжа через ведомость с оценками	Оплата: 6 часа по ставке преподавателя за одного студента за сопровождение и выдачу задания; 2 часа за написание отзыва выпускной квалификационной работы (дипломной работы)

Критерии оценки деятельности кадров

№	Критерии	Система оценивания	Вспомогательные материалы	Оплата
1.	За своевременное прохождение курсов повышения квалификации по профилю и прохождению стажировки по модулю преподаваемой дисциплины а также своевременную переподготовку, а также присвоение ученой степени кандидата или доктора наук; квалификация магистра или получение звания доцент, профессор.	Удостоверение, Диплом, Сертификат или справка о прохождении стажировки.		5 000 10 000 3 000
2.	Прохождение аттестации	100% соответствие аттестационным требованиям 75% соответствие аттестационным требованиям		Единоразовая выплата 5000 3000